

# Tätigkeitsfelder für die Organisation der Arbeitswelt (OdA) Gesundheit Glarus

## Tätigkeitsprogramm 2024/2025

Schwanden, 06. Mai 2024



Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS, 2015), einsehbar auf der Homepage der OdA Gesundheit Glarus

## Vorwort

Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit des Kantons Glarus ist ein Zusammenschluss von Betrieben im Gesundheitswesen, welche Ausbildungs- und Praktikumsplätze für Lernende und Studierende des Bildungszentrums Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS) anbieten. Sie setzt sich für gute Bedingungen für die Ausbildung in der Praxis, für eine ausreichende Anzahl Pflegefachpersonen und für die Berufsentwicklung ein. Ihr oberstes Ziel ist die Förderung der Berufsbildung im Sektor Pflege.

## Einleitung

Erarbeitet auf der Grundlage der Standards für Tätigkeitsfelder der Kantonalen Organisationen Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (KOGS) wurden die vorliegenden Tätigkeitsfelder für die OdA Gesundheit Glarus definiert. Aufgrund des Dokuments „Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus“ werden die Aufgaben und deren Umsetzung beschrieben.

Anstehende Arbeiten zeigen sich unter der Rubrik „Aktuell“ – womit das Papier auch als Tätigkeitsprogramm fungiert.

## Vereinsorganisation und Vertretung nach aussen

Die Aufgaben der Vereinsorgane sind klar.

Die OdA Gesundheit Glarus engagiert sich für eine breite Vertretung der Pflegefelder in ihrer Mitgliedschaft.

| Aufgaben/Umsetzung  | 2023/24<br>Aktuell                        | 2024/25   |
|---|---|---|
| Definition der Aufgaben der Vereinsorgane in der Gesamtübersicht über die Aufgaben der OdA Gesundheit Glarus. |   |   |
| Aufnahme von neuen Mitgliedern  | Mitgliedschaft der Fridli Spitex ab MV 24 | Liste vom Kanton mit Nicht-Mitgliedern der OdA vorhanden.<br>Bei aktuellen Anfragen von Nicht-Mitgliedern eine Mitgliedschaft bei der OdA prüfen. |

## Überbetriebliche Kurse und LTT Praxis

### Grundbildung

Die OdA Gesundheit Glarus delegiert die überbetrieblichen Kurse (üK) an das Bildungszentrum Gesundheit und Soziales Kanton Glarus (BZGS).

### HF Pflege

Für die Ausbildungsgänge der Pflege HF gilt das Konzept LTT Praxis. Dieses wird durch die Praxis entwickelt und von der OdA Gesundheit Glarus genehmigt, durch die Praxis umgesetzt und jährlich durch die IG AV HF evaluiert. s. LTT-Praxis-Konzept.

| Aufgaben/Umsetzung  | 2023/24<br>Aktuell  | 2024/25   |
|---------------------|---|-----------|
| s. Grundlagenpapier | Wurde Ende 2020 genehmigt<br>Implementierung des 1. Ausbildungsjahr HF ins LTT-Konzept im Jahre 2023 ist erfolgt und wurde genehmigt. | Permanent |

Die OdA Gesundheit Glarus ist Anlaufstelle für Bildungsfragen im Rahmen der praktischen Ausbildung im Gesundheitswesen des Kantons Glarus.

| Aufgaben/Umsetzung                                  | 2023/24 aktuell | 2024/25  |
|---|-----------------|--|
| Aktualisierung OdA Homepage (inkl. Doku-Verwaltung) |                 | Permanent<br>Muss durch GF stets a jour gehalten werden. |

**Förderung der Berufsbildung** Teilnahme bei Pulsberufe.ch prüfen

Die OdA Gesundheit Glarus fördert die Schaffung von Praktikums- und Ausbildungsplätzen.

| Aufgaben/Umsetzung   | 2023/24 aktuell   | 2024/25  |
|--|---|--|
| Unterstützung des Kantons bei der Ausbildungspotenzialberechnung | Die OdA macht für den Kanton ab Sommer 2024 die Erhebung der VZÄ und die Berechnung der Ausbildungspflicht. Die Leistungsvereinbarung ist noch nicht erarbeitet.<br>Das «Büssen» der Betriebe obliegt dem Kanton. | Zusammenarbeit mit dem Kanton via Leistungsvereinbarung. |

|  |  |   |
|--|--|---|
| Öffentlichkeitsarbeit zur Förderung des Interesses an Gesundheitsberufen und Ausbildungsgängen am BZGS | Die Presseberichte über die Ausbildungsinitiative wurden via Kanton kommuniziert. Statt Presseberichte hat sich die OdA bei der Erstellung von Werbe-Videos beteiligt. | Berufsbild Pflege soll in den Vordergrund rücken Z.B. aus Sicht Patient / Bewohner, Umgang mit Lernenden / Studierenden |
|--|--|---|

|  |   |   |
|--|---|---|
| Prüfung der Teilnahme Berufsmeisterschaften FaGe | Kandidaten müssen gesucht werden<br>Bündner Meisterschaften 2024<br>Vereinbarung mit dem Kanton GR konnte ausgearbeitet werden. Vertrag wurde unterzeichnet. Ebenfalls wurde die Anmeldung zu den Swiss Skills eingereicht. | Teilnahme Bündner Meisterschaften im Herbst 24 mit hoffentlich zwei Kandidaten geplant.<br>Ausarbeitung Ablauf Diagramm weitere Zusammenarbeit mit BZGS und OdA GR ist vorhanden und wird angewendet. |
|--|---|---|

## Förderung der Rekrutierung

Die OdA Gesundheit Glarus unterstützt das BZGS bei der Rekrutierung.

| Aufgaben/Umsetzung  | 2023/24   | 2024/25  |
|---|---|--|
| Sensibilisierung und Unterstützung der Betriebe bei ihrer Verantwortung für die Rekrutierung                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeinsame Durchführung BZGS und OdA der Info-Lounge am 8 März.</li> </ul> | Enge Zusammenarbeit mit Stabstelle Rekrutierung des BZGS   |
| Auftritte an Ausstellungen zum Thema Berufsbildung<br>Jährliche Erinnerung an Betriebe zur Teilnahme an den Zukunftstagen | Teilnahme an der Glarner Messe hat stattgefunden  | Teilnahme an der Glarner Messe 2025 frühzeitige Prüfung durch die GF<br>Zukunftstag bewerben über die Plattformen vom BZGS<br>Allenfalls Bericht im Nachgang |

## Berufsentwicklung

Massnahmen zur Evaluation der Praxisbedürfnisse zur Ausbildung und zum Erkennen von Trends werden laufend durchgeführt.  
Die verschiedenen Berufsprofile sind eigenständig und ihre Entwicklung ist gewährleistet.

| Aufgaben/Umsetzung   | 2023/24 aktuell  | 2024/25                                      |
|--|--|--|
| Initiative und Unterstützung für notwendige Entwicklungen in Zusammenarbeit mit dem BZGS                   |  |  |
| Erfragung der Bedürfnisse der Praktikumsbetriebe<br>FaGe Erwachsene: Empfehlung für die praktische Bildung | Bei jeder Einladung zur MV erfragen<br>Modell-Leitfaden als Empfehlung für die Praxis<br>FAGE E abgegeben ? Wird an der nächsten Sitzung angeschaut (Juni) | Permanent<br>Leitfaden immer aktuell halten. |
| Bereitschaft zur Mitwirkung bei nationalen und kantonalen Projekten und Arbeitsgruppen                     | Bei Bedarf   | Bei Bedarf                                   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| Rekrutierung von Praxisexperten/innen für die mündlichen Prüfungsgespräche der Pflege HF                       | Permanent  | Permanent                              |
| Unterstützung eidg. Berufsprüfung Langzeitpflege- und Betreuung mit Experten/innen                             | Permanent  | Permanent                              |
| Teilnahme an den Versammlungen der KOGS  | Permanent  | Permanent                              |
| Teilnahme an den Sitzungen der Geschäftsleitungen der KOGS   | Permanent  | Permanent                              |
| Teilnahme an den Sitzungen der Umsetzungskonferenz der OdA Santé   | Permanent  | Permanent                              |
| Kontaktpflege zur KOGS und zur OdA Santé   |  |  |
| Information der Mitglieder über aktuelle Themen aus KOGS und Umsetzungskonferenz                               | Permanent  | Permanent via Newsletter nach jeder VS |
| Kontakt zu Gemeinden und Departementen F & G und Inneres Kanton Glarus   | Im Kontakt bez. Erhebung VZÄ und Pflicht.  | Permanent                              |
| Kontakt zu Berufsberatung und Departement B & K, Kanton Glarus   | Enger Kontakt durch die Beteiligung an der Ausarbeitung Gesetzesgrundlage, für die Vernehmlassung Förderverordnung Pflege (FöPV) und der Ausbildungsverordnung (APV) | Permanent                              |
| Beteiligung an schweizerischen Vernehmlassungen zu Bildungsfragen im Gesundheitsbereich mit Schwerpunkt Pflege | Stellungnahme für die Vernehmlassung zur Förderverordnung Pflege (FöPV) und der Ausbildungsverordnung (APV) wurde eingereicht.                                       | Permanent                              |

### Unterstützungsangebote Auszubildende

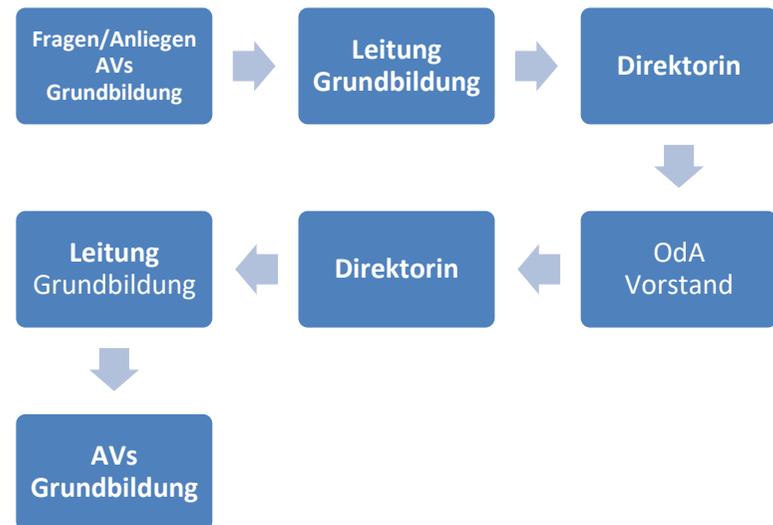
Unterstützungsangebote für die Ausbildungsverantwortlichen und die Berufsbildnerinnen und -bildner Praxis stehen zur Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung.

| Aufgaben/Umsetzung   | 2023/24 Aktuell  | 2024/25   |
|--|--|-----------|
| Förderung der Entwicklung von Ausbildungs- und Qualitätssicherungsinstrumenten für die betriebliche Ausbildung | Mitarbeit bei der Umsetzung HF Berufsbegleitende Ausbildung, Vertretung IG AV HF | Permanent |

## Lernortkooperation

Die OdA Gesundheit Glarus hat in den Lernortkooperationen eine aktive Rolle und vertritt den Lernort Praxis.

| Aufgaben/Umsetzung  | 2023/24 Aktuell  | 2024/25  |
|---|--|--|
| Unterstützung und Förderung des Austauschs der Ausbildungsverantwortlichen (AGS, FaGe, Pflege HF) mit den Bildungsgangleitungen des BZGS und der Mitwirkung bei lernortübergreifenden Projekten | Vertretung IG AV HF, welche bei der Entwicklung des Curriculums HF beteiligt ist, informiert den OdA-Vorstand und nutzt diesen als Beratungs-, Diskussions- und Feedbackplattform. |  |
| Pflege HF: Definition des Austauschs im Papier „Zusammenarbeit der OdA Gesundheit Glarus mit der Interessengemeinschaft Ausbildungsverantwortliche Pflege HF“                                   | Vorstellung bei der IG AV HF durch GF geplant für 2024<br>Hat 2023 nicht stattgefunden   | Jährliche Information der Aufgaben der OdA Glarus<br>Termin festlegen fürs Jahr 2024 |
| Grundbildung: Definition des Austauschs   | Prüfung: Erarbeitung Papier Zusammenarbeit OdA mit AVs Grundbildung analog IG AV HF  | AV-Gremium Grundbildung/Vorstand Oda 1   |



## Personalentwicklung

Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile liegen vor. Das Lohnsystem ist definiert. Die Mitarbeiter/innen Führung obliegt dem Vorstand.

| Aufgaben/Umsetzung                                       | 2023/24 aktuell   | 2024/25 |
|--|---|---------|
| Erstellung Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile | Erledigt  |         |
| Durchführung Qualifikation mit Geschäftsführer/in        |   |         |
| Nachfolgeplanung Präsident/in/Vorstand                   | Ergänzung eines Mitgliedes aus der Strategischen Ebene ist pendent.<br>Ein Mitglied für den Bereich; «Menschen mit Beeinträchtigung» wird gesucht. Gespräche sind am Laufen.<br>Nachfolge für austretendes Vorstandsmitglied Spitex konnte gefunden werden. |         |

## Informationsfluss

Der Informationsfluss und die Kommunikation sind geregelt – intern und mit dem BZGS.

| Aufgaben/Umsetzung  | 2023/24 aktuell   | 2024/25   |
|---|---|---|
| Gewährleistung des Informationsflusses aus dem Vorstand in die verschiedenen (Praxis-)Bereiche (Schule, Langzeit, Akut, Spitex, Beeinträchtigung, Rehabilitation) durch die jeweilige Vertretung des (Praxis-)Bereichs<br>Informationsfluss an Ausserkantonale Betriebe, die eine HF-Studierende am BZGS haben. | Viele Bereiche sind im Vorstand vertreten. Für die strategische Ebene konnte noch niemand gefunden werden.<br>Für den Bereich Menschen mit Beeinträchtigung sind Gespräche am Laufen. | Infofluss via Newsletter nach jeder VS oder bei wichtigen Informationen.<br>Verteiler via GF<br>Erstellung Newsletter an ausserkantonale Betriebe, /AVs, die eine HF-Studierende am BZGS haben, nach jeder MV durch GF (Verteiler via BZGS) |
| Gemeinsame Planung Zusammenarbeit OdA und BZGS bei neuem Projekt  | Permanent, Zusammenarbeit ist konstruktiv und von Wertschätzung geprägt.  | Verantwortlichkeiten sind geklärt.  |